

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА»  
(АНО ДПО «ЦОП»)**

Утверждаю:  
Директор  
АНО ДПО «ЦОП»  
М. А. Савочкин



20 августа 2022 г.



**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ  
БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ  
ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С  
НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

Челябинск  
2022

**СОДЕРЖАНИЕ**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	3
ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ.....	5
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	6
УЧЕБНЫЙ ПЛАН.....	7
КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК.....	8
СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ .....	9
КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ.....	16
СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ И НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ, ИЗУЧАЕМЫХ В РАМКАХ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ.....	33

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда предназначена для подготовки работников организаций и разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. N 196 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам" (с изменениями и дополнениями).

Цель реализации программы – приобретение обучающимися необходимых компетенций по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К освоению программы допускаются лица, достигшие 18 лет, без предъявления требований к уровню образования.

Настоящая программа обучения требованиям охраны труда предназначена для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Решение о проведении обучения работников в самой организации, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению работников вопросам охраны труда.

Члены комиссий по проверке знания требований охраны труда для проведения проверки знания требований охраны труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной

численности и категории риска организации определяется согласно приложению № 4 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с настоящей программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Настоящая программа обучения требованиям охраны труда содержит практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Актуализация программы обучения требованиям охраны труда осуществляется в установленных законодательством случаях.

Обучению требованиям охраны труда по настоящей программе обучения подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по настоящей программе обучения требованиям охраны труда, утверждается работодателем.

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по настоящей программе обучения требованиям охраны труда устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Обучение требованиям охраны труда в АНО ДПО «ЦОП» проводится в соответствии с программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания

требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

В результате прохождения курса обучения работники организаций должны **знать:**

- основные законодательные и иные нормативные технические документы по охране труда;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности;
- меры защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

### **Уметь:**

- пользоваться актуальной нормативно-правовой базой по охране труда;
- идентифицировать вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте;
- оценивать уровень профессионального риска выявленных опасностей;
- применять безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности;
- разрабатывать мероприятия по снижению уровней профессионального риска.

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### Кадровое обеспечение

Реализацию Программы осуществляют преподаватели, имеющие высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.

### Учебно-методическое и информационное обеспечение при реализации Программы

Учебно-методическое и информационное обеспечение реализации программы сопровождается демонстрацией наглядного материала в виде тематических слайдов, фильмов, плакатов и выдачей раздаточного материала обучающимся.

Для самостоятельной подготовки обучающимся предоставляется доступ к обучающей контролирующей системе на сайте <http://обучился.рф>.

Для контроля освоения программы обучающимися и соответствия результатов освоения заявленным целям обучения используются оценочные материалы при проведении проверки знаний.

Организация проверки знаний осуществляется в соответствии с календарным учебным графиком.

### Материально-техническое обеспечение образовательного процесса

Материально-техническая база АНО ДПО «ЦОП» соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам. Реализация программы осуществляется в учебном кабинете для аудиторных занятий.

Оборудование учебного кабинета:

№ п/п	Название	Кол-во
1	Посадочные места для обучающихся	В зависимости от числа обучающихся
2	Рабочее место преподавателя	1
3	Магнитно-маркерная доска	1
4	Мультимедийный проектор	1
5	Экран	1
6	Принтер	1
7	Тренажер сердечно-легочной реанимации «Александр – 1.01»	1

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН КУРСА

**Категория слушателей:** работники организаций.

**Срок обучения:** 16 часов.

**Форма обучения:** очная с частичным отрывом от производства.

№ п/п	Тема	Время изучения темы, час	Из них		Форма аттестации
			Лекция	Практика	
1.	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2		Экзамен
2.	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	2		Экзамен
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ	3,5	2	1,5	Экзамен
4.	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2,5	1	1,5	Экзамен
5.	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	Экзамен
6.	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	1	1	Экзамен
7.	Итоговая аттестация	2			Экзамен
<b>ИТОГО</b>			9	5	
		<b>16 ч.</b>			

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор Автономной некоммерческой  
 организации Дополнительного профессионального  
 образования «Центр Обучения Персонала»

  
 М.А. Савочкин  
 20 22 г.



**КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК  
 ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ  
 БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К  
 КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С  
 НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ  
 ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

	Порядковые номера дней (час.)		Режим занятий
<b>Дни занятий</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	2 раза в неделю по 8 часов
<b>Лекционные занятия (ч.)</b>	8	1	
<b>Практические занятия (ч.)</b>		5	
<b>Итоговая аттестация (ч.)</b>		2	
<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>		

## **СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ, СОДЕРЖАЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **Тема 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте**

Рекомендации по классификации опасностей. Рекомендации по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Рекомендации по сбору исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей. Рекомендации по нахождению, распознаванию и описанию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда. Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников. Примерная классификация опасностей по видам деятельности. Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей. Примерный перечень объектов возникновения опасностей. Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

### **Тема 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.**

Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков:

Общие положения. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендации к процедуре выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков. Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками.

### **Тема 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ.**

Общие требования к организации безопасного рабочего места:

Общие требования к организации безопасного рабочего места. Требования к организации рабочего места. Требования к безопасному содержанию рабочего места.

Требования охраны труда при организации проведения работ.

Требования охраны труда, предъявляемые к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ).

Требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования.

Требования безопасности при выполнении работ: погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов; при работе с инструментом и приспособлениями; при работе на высоте.

Отраслевые правила по охране труда в зависимости от специфики проведения работ:

- Правила по охране труда на автомобильном транспорте;
- Правила по охране труда при производстве цемента;
- Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности;
- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок;
- Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ;
- Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий;
- Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации;
- Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта;
- Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования;
- Правила по охране труда при проведении полиграфических работ;
- Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов;
- Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта;
- Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;
- Правила по охране труда в сельском хозяйстве;
- Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества;
- Правила по охране труда на городском электрическом транспорте;
- Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности;
- Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи;
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов;

- Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов;
- Правила по охране труда в медицинских организациях;
- Правила по охране труда при проведении водолазных работ;
- Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах;
- Правил по охране труда при обработке металлов;
- Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ;
- Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплотребляющих установок;
- Правила по охране труда при производстве строительных материалов;
- Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ;
- Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции;
- Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны;
- Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ;
- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.

#### **Тема 4. Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.**

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников:

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Меры безопасности, изложенные в отраслевых и межотраслевых Правилах по охране труда.

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (Приложение N 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н).

#### **Тема 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.**

Понятие "средства индивидуальной защиты". Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь,

дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на предприятии.

Работодатель обязан за счет своих средств в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Обязанность работников использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Необходимые средства индивидуальной защиты при выполнении работ. Порядок проверки, использования, хранения, применения.

## **Тема 6. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков**

Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней:

Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков

безопасности. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация,

дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников. Организация и проведение производственного контроля. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте. Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя:

Организационные мероприятия. Технические мероприятия. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

## КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией.

В соответствии с частью 3 и частью 10 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение установленного образца.

В соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Настоящие Контрольные вопросы (тесты) для проверки знаний требований охраны труда разработаны на основании Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

1. В Плана мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения: (пункт 30 Примерного положения о системе управления охраной труда , утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ )

А. Наименование мероприятий. Ожидаемый результат по каждому мероприятию. Сроки реализации по каждому мероприятию. Ответственные лица за реализацию мероприятий. Выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Б. Наименование мероприятий. Ожидаемый результат по каждому мероприятию. Сроки реализации по каждому мероприятию.

2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя: (пункт 18 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ )

А. Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Б. Оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков.

В. Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3. Основные процессы по охране труда являются? (пункт 47 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ)

А. Специальная оценка условий труда. Оценка профессиональных рисков. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников. Проведение обучения работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

Б. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В. Обеспечение социального страхования работников. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля. Реагирование на аварийные ситуации. Реагирование на несчастные случаи. Реагирование на профессиональные заболевания.

Г. Все вышеприведенное.

4. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц: (статья 5.27\_1 Кодекса РФ об административных правонарушениях )

А. Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.

Б. Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей.

В. Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей.

5. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой: (статья 5.27\_1 Кодекса РФ об административных правонарушениях )

А. Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток.

Б. Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

В. Штраф от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет.

6. Обязанности работника в области охраны труда: (статья 215 ТК РФ )

А. Соблюдать требования охраны труда. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Б. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

В. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Г. Все ответы "А"- "В" верны.

7. Права работника в области охраны труда. Каждый работник имеет право на: (статья 216 ТК РФ)

А. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Б. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке. Обучение по охране труда за счет средств работодателя. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

В. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной

власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Г. Все ответы "А"- "В" верны.

8. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями? (статья 225 ТК РФ )

А. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Б. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).

В. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

9. Кто осуществляет контроля за наличием в структурных подразделениях работодателя инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, а также своевременным их пересмотром? (пункт 30.3 б) Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда , утвержденных Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 37 )

А. Руководитель подразделения.

Б. Служба охраны труда.

В. Служба по работе с персоналом.

10. Структуру Службы охраны труда рекомендуется формировать с учетом? (пункт 19 Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда , утвержденных Приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 37 )

А. Специфики вида деятельности предприятия (организации), наличия удаленных обособленных структурных подразделений (филиалов, представительств).

Б. Организационной (штатной) структуры, специфики вида деятельности предприятия (организации), наличия удаленных обособленных структурных подразделений (филиалов, представительств), особенностей организации и функционирования системы управления охраной

труда, штатной численности работников у работодателя, а также установленного по результатам проведения специальной оценки условий труда уровня вредности (опасности) факторов производственной среды и трудового процесса, уровня профессиональных рисков, наличия работ с повышенной опасностью и иных факторов, определяющих состояние охраны труда у работодателя.

В. Организационной (штатной) структуры.

11. Что включает в себя понятие "Специальная оценка условий труда"? (статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

А. Специальная оценка условий труда - это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Б. Специальная оценка условий труда - это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.

В. Специальная оценка условий труда - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

12. Кто обязан обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях? (статья 214 ТК РФ )

А. Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.

Б. Комитет (комиссия) по охране труда организации.

В. Работодатель.

13. Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда? (статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

А. Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие спецоценке.

Б. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места.

В. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места, кроме рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

14. Какие требования предъявляются к числу членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда (статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

А. Число членов комиссии должно быть четным.

Б. Число членов комиссии должно быть нечетным.

В. Число членов комиссии на законодательном уровне не регламентировано.

15. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда? (статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

- А. Организация, производящая спецоценку условий труда.
- Б. Работодатель или его представитель.

16. Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда в организации? (статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

- А. Каждое рабочее место должно оцениваться не реже одного раза в 3 года.
- Б. Каждое рабочее место должно оцениваться не реже одного раза в 5 лет.
- В. Каждое рабочее место должно оцениваться не реже одного раза в 6 лет.

17. От какой даты отсчитывается срок для проведения очередной специальной оценки условий труда? (статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

- А. От даты начала предыдущей спецоценки.
- Б. От даты завершения предыдущей спецоценки.

В. Со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

18. Кто утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда? (статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

- А. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.
- Б. Работодатель или его представитель.
- В. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

19. Каков срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны? (статья 11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

А. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

- Б. Декларация действует в течение 5 лет.
- В. Декларация действует в течение 7 лет.

20. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении? (статья 16 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

- А. 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.
- Б. 25% от общего числа аналогичных рабочих мест.
- В. 20% от общего числа аналогичных рабочих мест, но не менее двух.

21. Должен ли работодатель ознакомить работника с результатами специальной оценки его рабочего места? (статья 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" )

А. Нет, не должен.

Б. Да, должен ознакомить под роспись.

В. Должен лишь в случае выявления опасных и (или) вредных факторов на рабочем месте.

22. Обязан ли работодатель провести внеплановую специальную оценку условий труда, если на рабочем месте произошел несчастный случай? (статья 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

А. Да, обязан.

Б. Нет, спецоценка проводится при последующей плановой специальной оценке условий труда.

В. Обязан провести по представлению профсоюзного комитета.

23. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже? (пункт 36 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда , утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 ).

А. Одного раза в 3 года.

Б. Одного раза в 2 года.

В. Одного раза в года.

24. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники? (пункт 38 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда , утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 ).

А. Применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Б. Все работники.

В. Использующие средства индивидуальной защиты.

25. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программе? (пункт 46 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда , утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 ).

А. Обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

Б. Обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов.

В. Обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов.

Г. По всем вышеуказанным программам в зависимости от категории работников.

26. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется? (пункт 69 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда , утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 )

А. Локальными нормативными актами работодателя.

Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.

В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

27. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию? (пункт 90 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда , утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 )

А. Количество смен стажировки на рабочем месте. Период проведения стажировки на рабочем месте. Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте. Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте. Дата допуска работника к самостоятельной работе.

Б. Регистрация стажировки не требуется.

В. Определяет работодатель.

28. Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются на основе? (пункт 90 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда , утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 )

А. Специфики организации.

Б. Примерных перечней тем согласно Приложения 3 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда .

В. Действующих нормативных документов.

29. Обязан ли работодатель информировать работников о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях? (статья 214 ТК РФ )

А. Нет.

Б. Да.

В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

30. Что является основанием для установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда? (статьи 92 , 117 и 147 Трудового кодекса РФ )

А. Условия коллективного договора.

Б. Результаты специальной оценки условий труда.

В. Решение комитета (комиссии) по охране труда организации.

Г. Отраслевое (межотраслевое) соглашение и коллективный договор с учетом результатов специальной оценки условий труда.

31. Каково может быть повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда? (статья 147 Трудового кодекса РФ )

А. Не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Б. Не более 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В. От 3 до 7 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

32. Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда? (статья 117 Трудового кодекса РФ )

А. Не менее 10 календарных дней.

Б. Не более 10 календарных дней.

В. Не менее 7 календарных дней.

Г. Не более 7 календарных дней.

33. На кого распространяются требования Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты ? (пункт 2 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты , утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н )

А. На работодателей - юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Б. На работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

В. На работодателей - юридических и физических лиц независимо от их форм собственности.

34. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия: (пункт 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты , утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н )

А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

В. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

35. Что служит основанием для предоставления работникам СИЗ? (пункт 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты , утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н )

А. Раздел коллективного договора "Охрана труда".

Б. Решение комиссии (комитета) по охране труда организации.

В. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке.

36. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты? (статья 221 ТК РФ )

- А. Работниками организации, использующими их при работе.
- Б. Работодателем.
- В. Профсоюзным комитетом организации.

37. Имеет ли работодатель право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения? (пункт 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты , утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н )

- А. Да, с учетом своего финансово-экономического положения.
- Б. Нет, бесплатная выдача работникам СИЗ строго регламентируется типовыми нормами.
- В. Да, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения.

38. Имеет ли право работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае необеспечения СИЗ? (пункт 11 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты , утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н )

- А. Отказ влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности.
- Б. Имеет право. Отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.
- В. Работник должен сообщить о факте необеспечения СИЗ в комиссию (комитет) по охране труда организации, а затем исполнить трудовые обязанности.

39. Имеет ли право работодатель выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки? (пункт 30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты , утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н )

- А. Да, с целью организации надлежащего ухода за СИЗ.
- Б. Нет, выдаваться может только один комплект, а второй - только после сдачи выданного комплекта для осуществления химчистки, стирки, дегазации и т.д.
- В. Да, только в том случае, если это записано в условиях коллективного договора.

40. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (статья 220 ТК РФ )

- А. За счет средств медицинской организации.
- Б. За счет средств работника.
- В. За счет средств работодателя.

41. Какие медицинские организации могут проводить предварительные и периодические медицинские осмотры? (п.4 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации , перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры , утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н )

А. Государственные медицинские организации, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

Б. Медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

В. Медицинские организации, имеющие право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

42. Частота проведения периодических осмотров определяется: (пункт 18 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации , перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры , утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н )

А. Типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Б. Планом мероприятий, составленным по результатам проведения специальной оценки условий труда.

В. Работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

43. Работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят периодические медосмотры: (пункт 18 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации , перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры , утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н )

А. Не реже одного раза в 2 года.

Б. Не реже одного раза в 1,5 года.

В. Ежегодно.

44. Что входит в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней? (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней" )

А. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

Б. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

В. Все вышеуказанное.

43. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов являются: (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" )

А. Демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников.

Б. Демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по корпоративному телевидению (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы.

В. Все вышеприведенное.

44. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием с использованием интернет - ресурсов являются (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" )

А. Размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов.

Б. Размещение на корпоративном портале (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда.

В. Все вышеприведенное.

45. При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется учитывать, наличие у выбираемого метода следующих свойств: (пункт 5 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков , утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 )

А. Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя;

предоставление результаты в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками; обеспечение возможности прослеживания, воспроизводимости и проверки процесса и результатов.

Б. Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя.

46. Метод оценки уровня профессионального риска: контрольный лист (пункт 4.1.1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков , утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 )

А. Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе полученного ранее опыта, включая опыт других аналогичных организаций, а также с учетом установленных государственных нормативных требований охраны труда.

Б. Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда.

47. Метод оценки уровня профессионального риска: матричный метод (пункт 4.1.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков , утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 )

А. Матричный метод, заключающийся в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

Б. Матричный метод, заключающийся в количественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

48. Метод оценки уровня профессионального риска: анализ "галстук-бабочка" (Bow Tie Analysis) (пункт 4.2.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков , утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926)

А. Анализ "галстук-бабочка" представляет собой метод заключающийся в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

Б. Анализ "галстук-бабочка" представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.

49. Метод оценки уровня профессионального риска: анализ причинно-следственных связей (пункт 4.3.1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков , утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926)

А. Метод представляет собой сочетание дерева отказов и дерева событий, рассматривает как причины, так и последствия нежелательных событий, рекомендуется к применению для идентификации возможных причин нежелательного события и описан в национальном стандарте.

Б. Метод представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.

50. Метод оценки уровня профессионального риска: метод анализа сценариев (пункт 4.3.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 )

А. Метод определяет возможные сценарии на основе возможных событий или их моделирования с последующей оценкой рисков для каждого из сценариев. Для эффективного применения данного метода рекомендуется наличие группы специалистов, обладающих необходимыми компетенциями применительно к исследуемым явлениям.

Б. Метод представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.

51. Каким способами выявленные опасности рекомендуется классифицировать? (пункт 3 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36)

А. По видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.

Б. По причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации.

В. По опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Г. Все вышеуказанные.

52. Работы по распознаванию опасностей рекомендуется проводить с: (пункт 7 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36)

А. Привлечением работников и их представителей путем проведения с ними обсуждения, анкетирования и других форм взаимодействия.

Б. Комиссией предприятия.

53. Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах рекомендуется выполнять посредством? (пункт 9 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36)

А. Сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей.

Б. Нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем)

нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

В. Нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

Г. Все вышеуказанные.

54. Источниками информации для выявления (идентификации) опасностей являются: (пункт 11 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36)

А. Требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др. Перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций. Примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ. Сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора). Результаты проведения производственного контроля условий труда.

Б. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда. Результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.). Материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм). Сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя. Сведения об использовании аптечек первой помощи. Жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности. Результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.

В. Опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные. Результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

Г. Все вышеуказанные.

55. Обследование рабочих мест и иных объектов исследования рекомендуется осуществлять путем: (пункт 37 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36)

А. Обхода рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации. Наблюдения за выполнением работниками порученной им работы и их

действиями.

Б. Опроса работников, специалистов и непосредственных руководителей работ.

В. Выявления источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами и иных аналогичных действий. Оценки исправности и режимов работы оборудования.

Г. Все вышеуказанные.

56. На сколько классов по степени воздействия на организм человека подразделяются вредные вещества? (п.1.1. ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ )

А. На 5 классов.

Б. На 3 класса.

В. На 4 класса.

57. Как расшифровывается аббревиатура ОБУВ вредных веществ? (п.3.4. ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ)

А. Ориентировочный безопасный уровень воздействия.

Б. Ориентировочный безопасный уровень выделения.

В. Ориентировочно безопасные условия воздействия.

58. Как расшифровывается аббревиатура ПДК вредных веществ? (п.1.2. ГОСТ 12.1.007-76 ССБТ)

А. Предельно допустимая концентрация.

Б. Предельно допустимая кислотность.

В. Предельно допустимая канцерогенность.

59. Как расшифровывается аббревиатура ПДУ? (СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания)

А. Постоянные допустимые условия.

Б. Предельно допустимые уровни.

В. Предельно допустимые условия.

60. При каком перерыве в работе по специальности электротехнический персонал обязан пройти стажировку (производственное обучение) на рабочем месте до назначения на самостоятельную работу? (пункт 1.4.8 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 N 6)

А. Свыше 6 месяцев.

Б. Свыше 1 года.

В. Свыше 2 лет.

61. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках? (пункт 5.1 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 года N 903н)

А. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Б. Выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе.

- В. Допуск к работе.
- Г. Надзор во время работы.
- Д. Оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.
- Е. Все мероприятия, перечисленные в пунктах "А"- "Д".

62. Возможен ли допуск к работе в электроустановках по наряду-допуску или распоряжению без проведения целевого инструктажа? (пункт 10.7 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда от 15 декабря 2020 года N 903н)

- А. Да.
- Б. Нет.

63. Допускается ли совмещение инструктажей по безопасности труда с инструктажами по пожарной безопасности? (пункт 1.4.6 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 N 6)

- А. Да.
- Б. Нет.
- В. Допускается только для неэлектротехнического персонала.

64. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214ТК РФ)

- А. Профессиональные союзы.
- Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
- В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.

## **СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ И НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ, ИЗУЧАЕМЫХ В РАМКАХ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 г.)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ (КоАП РФ) (с изменениями и дополнениями)
4. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изменениями и дополнениями)
5. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" (с изменениями и дополнениями).
6. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с изменениями и дополнениями).
7. Закон Челябинской области от 30 августа 2001 г. N 29-ЗО "Об охране труда в Челябинской области" (с изменениями и дополнениями).
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 774н «Общие требования к организации безопасного рабочего места».
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 N 656н «Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя».

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
15. Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;
18. Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н).
19. Правила по охране труда при производстве цемента (Приказ Минтруда от 16.11.2020 N 781н).
20. Правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности (Приказ Минтруда от 16.11.2020 N 780н).
21. Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий (Приказ Минтруда от 12.11.2020 N 776н).
22. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации (Приказ Минтруда от 27.11.2020 N 834н).
23. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда от 28.10.2020 N 753н).
24. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (Приказ Минтруда от 27.11.2020 N 835н).
25. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда от 18.11.2020 N 814н).
26. Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (Приказ Минтруда от 29.10.2020 N 758н).
27. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ Минтруда от 27.11.2020 N 833н).
28. Правила по охране труда при проведении полиграфических работ (Приказ Минтруда от 27.11.2020 N 832н).

29. Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов (Приказ Минтруда от 04.12.2020 N 858н).
30. Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта (Приказ Минтруда от 25.09.2020 N 652н).
31. Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте (Приказ Минтруда от 27.11.2020 N 836н).
32. Правила по охране труда в сельском хозяйстве (Приказ Минтруда от 27.10.2020 N 746н);
33. Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества (Приказ Минтруда от 19.11.2020 N 815н).
34. . Правила по охране труда на городском электрическом транспорте (Приказ Минтруда от 09.12.2020 N 875н).
35. Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности (Приказ Минтруда от 04.12.2020 N 859н).
36. Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи (Приказ Минтруда от 07.12.2020 N 867н).
37. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов (Приказ Минтруда от 09.12.2020 N 872н).
38. Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (Приказ Минтруда от 16.12.2020 N 915н).
39. Правила по охране труда в медицинских организациях (Приказ Минтруда от 18.12.2020 N 928н).
40. Правила по охране труда при проведении водолазных работ (Приказ Минтруда от 17.12.2020 N 922н).
41. Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах (Приказ Минтруда от 16.12.2020 N 914н).
42. Правила по охране труда при обработке металлов (Приказ Минтруда от 11.12.2020 N 887н).
43. Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ (Приказ Минтруда от 23.09.2020 N 644н).
44. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (Приказ Минтруда от 17.12.2020 N 924н).
45. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ Минтруда от 15.12.2020 N 903н).
46. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (Приказ Минтруда от 11.12.2020 N 884н).

47. Правила по охране труда при производстве строительных материалов (Приказ Минтруда от 15.12.2020 N 901н ).
48. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ (Приказ Минтруда от 02.12.2020 N 849н ).
49. Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (Приказ Минтруда от 07.12.2020 N 866н).
50. Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны (Приказ Минтруда от 11.12.2020 N 881н).
51. Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ (Приказ Минтруда от 11.12.2020 N 882н).
52. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (Приказ Минтруда от 11.12.2020 N 883н).
53. Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ Минтруда от 16.11.2020 N 782н).
54. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи".
55. Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам (Министерство здравоохранения РФ, 24 августа 2021 г.)